

## 株式会社エイエイエス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 令和元年 11 月 1 日～令和 6 年 10 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和元年 11 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和元年 11 月～ 制度に関する情報を社内ポータルサイトに掲載し、社員に配布

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、社員の研修を行う。

<対策>

- 令和元年 11 月～ 社員研修の提案・研修内容の検討
- 令和 2 年 6 月～ 研修（全社員向けの講義）の実施

目標 3：所定外労働削減の措置の実施。

<対策>

- 令和元年 11 月～ 当月の残業見込時間のアラートメール配信の実施  
→一定基準を超えそうな該当社員に自動でアラートメール配信
- 令和元年 11 月～ 時間外労働の多い従業員と上司に対して注意喚起を行う